



**INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO PARTICULAR
“BOLÍVAR MADERO VARGAS”**

INFORME DE DAGNÓSTICO DEL PEDI 2024 FRENTE AL AÑO 2023

Actividades realizadas en el año 2024

Ing. Julia Ludeña Pardo
julialudena@instbolivarmadero.org

Informe de Diagnóstico del Plan Estratégico 2024-2028: Comparación de Indicadores 2023 vs. 2024

Introducción

Este informe analiza la evolución de los indicadores estratégicos entre los años 2023 y 2024 en la institución, con el objetivo de identificar avances, estancamientos y áreas que requieren atención prioritaria. La comparación permite evaluar el cumplimiento de metas estratégicas y la efectividad de las acciones implementadas.

Resumen de Resultados

De los 30 indicadores evaluados, se observa lo siguiente:

- **Indicadores con incremento al 100%:** 16
- **Indicadores sin variación:** 5
- **Indicadores con estancamiento en el 80%:** 2

Análisis Detallado

1. Avances Significativos (90% a 100%)

- **Planificación estratégica y operativa:** Aumentó del 90% al 100%, evidenciando mejoras en la organización y ejecución.
- **Aseguramiento interno de la calidad:** Creció del 90% al 100%, destacando el fortalecimiento en los procesos de evaluación interna.
- **Relaciones interinstitucionales:** Subió del 95% al 100%, lo que refleja mayores acuerdos y colaboraciones externas.
- **Actividades y proyectos de vinculación:** Pasó del 80% al 100%, mostrando un notable esfuerzo en el compromiso con la comunidad.

- **Formación de posgrados:** Aumentó del 90% al 100%, señalando avances en la capacitación de personal.
- **Ejercicio profesional de docentes:** Creció del 90% al 100%, indicando mejoras en la práctica profesional del cuerpo docente.
- **Proyectos de investigación o innovación:** Subió del 90% al 100%, reflejando un incremento en las iniciativas de investigación.
- **Servicios higiénicos:** Mejoró del 90% al 100%, asegurando instalaciones adecuadas para el bienestar de estudiantes y docentes.
- **Ancho de banda:** Incrementó del 80% al 100%, garantizando una conectividad eficiente.
- **Ambiente virtual:** Aumentó del 90% al 100%, fortaleciendo las herramientas tecnológicas para la educación.
- **Admisión a estudiantes y seguimiento a graduados:** Creció del 80% al 100%, consolidando los procesos de seguimiento y admisión.

2. Indicadores sin cambio (100% sostenido)

- Sistema informático de gestión
- Perfiles de egreso
- Entorno virtual de aprendizaje
- Prácticas preprofesionales
- Formación académica en curso

Estos resultados evidencian que se han mantenido altos estándares en estas áreas.

3. Indicadores estancados (80% sin mejora)

- **Remuneración:** No mostró avances, permaneciendo en el 80%, lo que sugiere la necesidad de revisar políticas salariales.
- **Biblioteca:** Sin cambios, permaneciendo en el 80%, indicando una posible carencia de recursos o servicios suficientes.

EJECUCIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO 2024-2028

Diagnóstico de las Actividades cumplidas en el 2024 frente a las del año 2023

INDICADORES	OBJETIVOS	META ESTRATÉGICA		ESTRATEGIAS	DIAGNÓSTICO	RESPONSABLE	MEDIO DE VERIFICACION
		2023	2024				
PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y OPERATIVA	· Cumplimiento anual eficiente de metas u objetivos planteados en el plan operativo siguiendo las estrategias del PEDI.	90%	100%	Realizar mesas de trabajo con los docentes, alumnos y personal administrativo para realizar un FODA que dé seguimiento a las actividades realizadas en Pro de la IES	Se ha tomado información muy esencial para cambios respecto al año 2023 que también fue un año de cooperación, más sin embargo, este 2024 hemos involucrado al consejo estudiantil y diferentes actores de la IES	RECTORADO, COORDINACIÓN DE CARRERA Y PERSONAL ADMINISTRATIVO.	PLAN ESTRATÉGICO, PLANES OPERATIVOS Y ACTAS DE REUNIONES
ASEGURAMIENTO INTERNO DE LA CALIDAD	· Llevar un seguimiento organizado y cronológico del cumplimiento de cada actividad descrita en las planificaciones, proyectos y actividades del IES para mejorar la calidad educativa.	90%	100%	Realizar reuniones periódicas para analizar el cumplimiento de las respectivas planificaciones que maneja la institución.	Una de nuestras debilidades ha sido no tener una organización en la documentación que plasme el análisis, el cambio que se ha venido dando para el seguimiento de las labores, esto ha venido a cambiar con gran impacto en el año 2024	RECTORADO, COORDINACIÓN DE CARRERA Y PERSONAL ADMINISTRATIVO.	ACTAS DE REUNIONES, POA Y CUMPLIMIENTO DE CRONOGRAMAS

	· Dar a conocer a la comunidad educativa e involucrarlos en las labores realizadas por estudiantes y maestros para dar realce acerca de la calidad educativa de nuestros estudiantes bolivarenses.	90%	100%	Convocar a la comunidad educativa a la presentación de rendición de cuentas anual, donde se presenta las actividades, logros, adquisiciones y proyectos ejecutados en la IES.	Ser más abiertos a la necesidad de diferentes perspectivas, es lo que hace que nuestra institución abarque y cubra de una manera más eficiente el cumplimiento de las actividades planteadas con éxito, el 2023 fue un buen año de aprendizaje y el 2024 de aplicación de tal aprendizaje	RECTORADO Y VICERRECTOR ADO	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ANUAL, FOTOS Y VIDEO
INDICADORES	OBJETIVOS	META ESTRATÉGICA		ESTRATEGIAS	DIAGNÓSTICO	RESPONSABLE	MEDIO DE VERIFICACION
		2023	2024				
RELACIONES INTERINSTITUCIONALES PARA EL DESARROLLO	Lograr la participación de una Red Académica y alianzas estratégicas para mejora educativa	95%	100%	Trabajar con innovación para ser una institución atractiva para alianzas con otras IES	Se realizó un convenio de Red Académica con el Instituto Superior Ismael Pérez Pazmiño, es un gran logro ya que a través de aquello hemos podido ser guiados en la evaluación de pares y otros beneficios, así mismo las alianzas con CISCO, Google, Unir y demás instituciones fortalecen los procesos educativos	RECTORADO Y COORDINADOR DE RELACIONES INTERNACIONALES	CONVENIOS, PLANES, INFORMES
SISTEMA INFORMÁTICO DE GESTIÓN	Centralizar las actividades y gestiones educativas a través de un sistema de gestión académica	100%	100%	Alquiler del servicio de Sistema de Gestión Académico	Hemos trabajado los procesos administrativos y docentes a través del sistema con acompañamiento técnico y con efectividad	COORDINADOR ACADÉMICO	CONTRATO, FACTURAS

ACTIVIDADES Y PROYECTOS DE VINCULACION	· Brindar a la comunidad educativa los conocimientos en forma de servicio de tal manera que afecten a la sociedad generando un cambio que cause un impacto real.	80%	100%	Realizar actividades de vinculación mediante capacitaciones tecnológicas. Planificar proyectos de vinculación. Establecer contacto con otras instituciones a fin de fortalecer el nivel académico institucional mediante acuerdo, convenios, eventos, encuentros científicos y tecnológicos.	Se han realizado grandes aportes a nuestra comunidad educativa	RECTORADO, COORDINACIÓN DE CARRERA, PERSONAL DOCENTE	CONVENIOS, INFORMES DE ACTIVIDADES, PROYECTOS ESCRITOS, INFORMES DE PROYECTOS EJECUTADOS, FOTOS
INDICADORES	OBJETIVOS	META ESTRATÉGICA		ESTRATEGIAS	DIAGNÓSTICO	RESPONSABLE	MEDIO DE VERIFICACION
		2023	2024				
PERFILES DE EGRESO	Analizar la pertinencia y trascendencia de los proyectos e instrumentos curriculares, a fin de optimizar las acciones educativas.	100%	100%	Actualizar los perfiles de egreso mediante estudios de pertinencia.	Se han realizado mesas de trabajo con los diferentes actores de la comunidad educativa para recopilar información esencial para el avance del currículo y de su ejecución en la IES	RECTORADO, COORDINACIÓN DE CARRERA, PERSONAL DOCENTE	ESTUDIO DE PERTINENCIA, PEAS, TRIPTICOS, PÁGINA WEB Y REDES SOCIALES
PERFILES CONSULTADOS				Actualizar los perfiles de consultados mediante estudios de pertinencia.			
PLAN CURRICULAR	Promover el mejoramiento de la calidad de la educación y la excelencia académica mediante cambios curriculares innovadores	100%	100%	Propiciar la participación de todo el conglomerado educativo: autoridades, empresarios y comunidad en general, en las innovaciones curriculares.	Realizamos el ajuste curricular no sustantivo, aprobado el 13 junio del 2023 para operar con la nueva malla, con el cual estamos operando y con cambios trascendentes para que nuestros estudiantes salgan capacitados en las 3 áreas de las tecnologías, implementamos más redes, dimos mejoras al currículo en programación web y app móviles	RECTORADO, COORDINACIÓN DE CARRERA, PERSONAL DOCENTE	INFORMES DE REUNIONES, PEAS

PROGRAMA S DE ESTUDIOS DE LAS ASIGNATURAS	Constituirnos en el primer Instituto Tecnológico Superior en la formación de TECNÓLOGOS con un alto nivel de conocimientos técnicos y científicos con autoconciencia y formación humanística.						
ENTORNO VIRTUAL DE APRENDIZAJE	Lograr una educación in barreras y estar preparados para los cambios tecnológicos	100%	100%	Preparación en el manejo del entorno virtual y sus bondades educativas	Tenemos todas nuestras asignaturas por niveles enlazadas al sistema de gestión académica para incorporar las clases y calificaciones de nuestros estudiantes, esto ha llevado a una mejora educativa	COORDINADOR ACADÉMICO	MANUALES, CAPACITACIONES
INDICADORES	OBJETIVOS	META ESTRATÉGICA		ESTRATEGIAS	DIAGNÓSTICO	RESPONSABLE	MEDIO DE VERIFICACION
		2023	2024				
PRACTICAS PRE PROFESIONALES	Estimular y apoyar el mejoramiento a todo proceso formativo de la institución, a fin de fomentar una educación de calidad.	100%	100%	Buscar alianzas y/o convenios con empresas tecnológicas, comerciales y entidades gubernamentales para que nuestros estudiantes puedan ejercer sus conocimientos.	Mas que realizar convenios, direccionamos a nuestros estudiantes a laborar en áreas de su conocimiento, supervisando sus prácticas de tal manera que la evaluación denote que implementaron conocimientos en su rama profesional	RECTORADO Y COORDINACIÓN ACADÉMICA	CONVENIOS DE PRÁCTICAS PRE PROFESIONALES, INFORME DE LA EMPRESA, INFORME DE ALUMNOS, INFORME GENERAL.

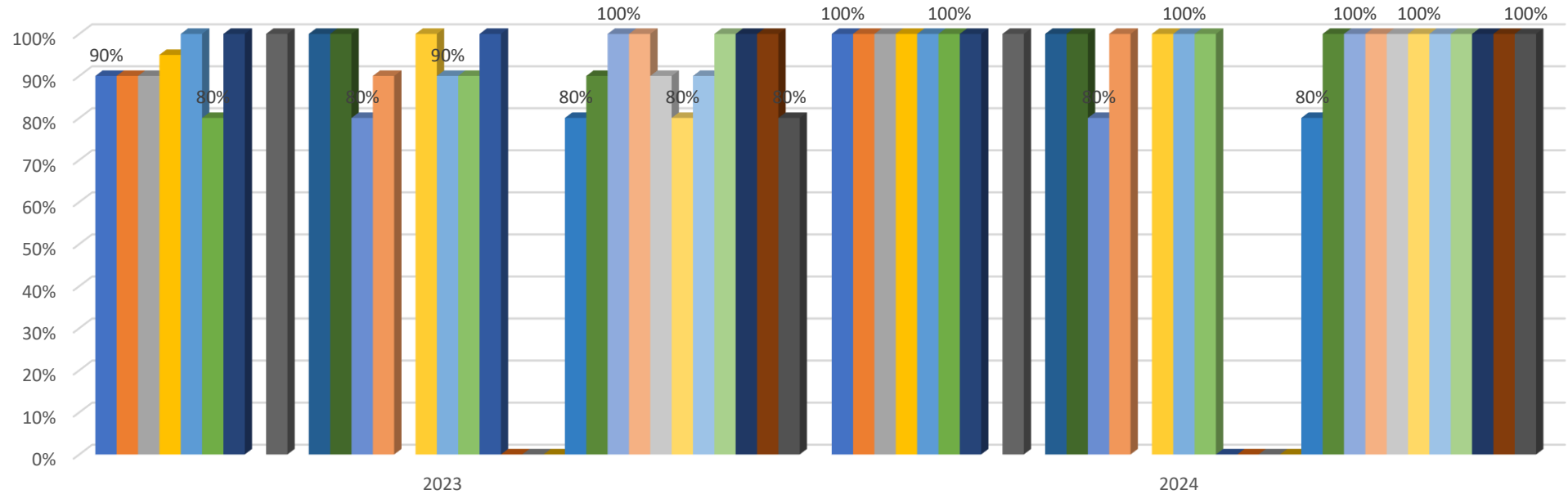
REMUNERACIÓN	Proporcionar una remuneración equitativa al personal docente y administrativo, acorde al trabajo desempeñado y su carga horaria.	80%	80%	Actualizar semestralmente la carga horaria en el sistema del IESS para estar acorde a la remuneración.	En la actualidad los docentes solo laboran en la jornada nocturna, hecho que ha suscitado porque nuestros estudiantes están laborando en su mayoría y los docentes laboran por hora, suscitando que no cobren un sueldo de tiempo completo	PROMOTOR	MECANIZADOS DEL IESS, ROLES DE PAGO
FORMACIÓN DE POSGRADOS	Constituirnos en el primer Instituto Tecnológico Superior en la formación de TECNÓLOGOS con una planta de profesores experimentados en el área laboral afín a la carrera.	90%	100%	Motivar a los docentes a realizar estudios de cuarto nivel que fortalezcan su área de enseñanza	el 50% de nuestros docentes están cursando una maestría	RECTOR, VICERRECTOR, PROMOTOR Y COORDINADOR ACADÉMICO	CONVENIOS, ACUERDOS
EVALUACIÓN DE DOCENTES				Evaluar al personal docente anualmente, para tomar correctivos en su desempeño académico.	Se realizan evaluaciones a través del SGA para una mejor optimización del proceso y el análisis lo realiza la vicerrectora para su retroalimentación, tienen un buen nivel los docentes	VICERRECTOR, ESTUDIANTES	INFORMES DE EVALUACIÓN.
INDICADORES	OBJETIVOS	META ESTRATÉGICA		ESTRATEGIAS	DIAGNÓSTICO	RESPONSABLE	MEDIO DE VERIFICACION
		2023	2024				
AFINIDAD FORMACION DOCENCIA	Facilitar la capacitación y formación de docentes	100%	100%	Ejecutar seminarios y talleres para la capacitación de personal docente y administrativo o en su defecto brindar el debido permiso para que puedan llevarlas a cabo en otra institución	Se lograron capacitar al 100% del personal planificado, logrando mejorar sus competencias laborales.	RECTOR, VICERRECTOR, PROMOTOR Y COORDINADOR ACADÉMICO	INFORMES DE SEMINARIOS, TALLERES, CERTIFICADOS, FOTOS

EJERCICIO PROFESIONAL DE DOCENTES	Constituimos en una institución educativa con excelencia en la formación de TECNÓLOGOS con un alto nivel de conocimientos técnicos y científicos con autoconciencia y formación humanística.	90%	100%	Promover intercambios culturales entre las diferentes instituciones educativas.	Los intercambios culturales se llevaron a cabo con éxito, fomentando el aprendizaje y la integración, por ejemplo, con el Instituto Superior Tecnológico Ismael Pérez Pazmiño se realizaron Webinar y capacitaciones realizando Movilidad	RECTOR, VICERRECTOR, PROMOTOR Y COORDINADOR ACADÉMICO	INFORMES DE SEMINARIOS, TALLERES, CERTIFICADOS, FOTOS
PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN O INNOVACIÓN	Fomentar en nuestros y alumnos la empatía con la sociedad a través de proyectos de vinculación que puedan aportar a la sociedad un cambio.	90%	100%	Realizar proyectos y actividades de vinculación a la sociedad que puedan aportar un cambio a la comunidad con innovación	Los proyectos generaron impacto positivo en la comunidad, cumpliendo con los objetivos establecidos.	RECTOR, PROMOTOR Y COORDINADOR ACADÉMICO	INFORMES, OFICIOS RECIBIDOS, FOTOS, FACTURAS
TÍTULOS DE TERCER NIVEL	Constituimos en una institución educativa con excelencia en la formación de TECNÓLOGOS con un alto nivel de conocimientos técnicos y científicos con autoconciencia y formación humanística.	100%	100%	Brindar las facilidades de tiempo y económicas (en caso de haber presupuesto) para el que personal administrativo y docente se capaciten.	Se garantizaron los recursos necesarios, permitiendo la participación activa de todo el personal.	RECTOR, PROMOTOR Y COORDINADOR ACADÉMICO	TÍTULOS
DOCENTES TECNÓLOGOS		100%	100%				TÍTULOS
FORMACIÓN ACADÉMICA EN CURSO		100%	100%				CERTIFICADOS
ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL		100%	100%				CERTIFICADOS
INDICADORES	OBJETIVOS	META ESTRATÉGICA		ESTRATEGIAS	DIAGNÓSTICO	RESPONSABLE	MEDIO DE VERIFICACIÓN
		2023	2024				
BIBLIOTECA	Seguir implementando en un 100% la biblioteca con instrumentos y materiales acordes a la tecnología actual, a fin de que satisfaga las necesidades de los alumnos y el personal docente.	80%	80%	Adquirir libros periódicamente, ya sea por medio de donaciones o compras.	Mediante el convenio con el INSTIPP se aportó a que nuestros estudiantes puedan usar su biblioteca además los docentes han elaborado las guías de estudio	RECTOR, PROMOTOR Y COORDINADOR ACADÉMICO	LIBROS, OFICIO DE DONACIÓN

PUESTOS DE TRABAJO DOCENTES	Brindar a nuestro personal docente y administrativo un buen ambiente de trabajo, con las comodidades tecnología adecuada.	90%	100%	Proveer a los docentes de equipo de cómputo necesario para sus labores.	Se realizó la compra de nuevos escritorios para los docentes	RECTOR, PROMOTOR	INVENTARIO, FOTOS
AULAS	Brindar a nuestros estudiantes un buen ambiente de trabajo, con las comodidades y tecnología adecuada.	100%	100%	Dotar de equipos de cómputos de vanguardia, un buen ambiente de estudio, servicio de internet, tener un entorno virtual de información y que la suma de todo esto le de satisfacción al estudiante.	Se cambiaron las aulas por laboratorios para que nuestros estudiantes puedan interactuar en contacto con la tecnología en todo tiempo, todas las aulas tienen aire acondicionado y sillas cómodas	RECTOR, PROMOTOR Y COORDINADOR ACADÉMICO	FOTOS
SEGURIDAD		100%	100%		Se implementaron charlas de prevención de incendios, sismo y evacuación		FOTOS, CÁMARAS
SERVICIOS HIGIÉNICOS		90%	100%		Cada aula tiene su servicio higiénico		INFORME
ANCHO DE BANDA		80%	100%		Cambiamos el plan de internet con la compañía Netlife para mejorar la capacidad de ancho de banda		CONTRATO, FACTURAS
AMBIENTE VIRTUAL		90%	100%		Alquilamos un EVA para mejorar la interacción en las clases con nuestros alumnos		DIRECCIÓN WEB
LABORATORIOS		100%	100%		Cambiamos aulas por laboratorios en convenio de préstamos de equipos del GAD el Oro		FOTOS, INVENTARIO
INDICADORES	OBJETIVOS	META ESTRATÉGICA		ESTRATEGIAS	DIAGNÓSTICO	RESPONSABLE	MEDIO DE VERIFICACION
		2023	2024				
RENDICION DE CUENTAS	Ser éticos y transparentes en nuestros procesos y funcionamiento como IES	100%	100%	Realizar la rendición de cuentas con la presencia de la comunidad educativa para que se informe de los logros que ha obtenido la IES en el periodo lectivo.	Se realizaron las actividades de rendición de cuentas en un acto público y con la participación de autoridades de la ciudad y de la comunidad educativa	RECTOR, VICERRECTOR, PROMOTOR	INFORME, VIDEO

<p>ACCION AFIRMATIVA</p>	<p>Inculcar el amor propio y respeto a los demás, a fin de lograr una conciencia de igualdad de clases, de deberes y derechos.</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>	<p>Otorgar becas a la excelencia, por discapacidad, escasos recursos y casos especiales, de tal manera que se pueda brindar apoyo para educarse a aquellas personas menos favorecidas.</p>	<p>A pesar de nuestra situación financiera muy apretada que hemos estado experimentando, otorgamos becas a nuestros estudiantes por excelencia académica y por motivos socioeconómicos</p>	<p>RECTOR, PROMOTOR</p>	<p>PETICIÓN DE BECAS, FACTURAS</p>
<p>ADMISIÓN A ESTUDIANTE S Y SEGUIMIEN TO A GRADUADOS</p>	<p>Ser una institución educativa que dé seguimiento de manera integral interesándose en la persona detrás del estudiante</p>	<p>80%</p>	<p>100%</p>	<p>Realizar pruebas de admisión referente a 3 áreas, Lógica, Lenguaje y Matemáticas, para evaluar cómo están en conocimiento los alumnos y así poder tomar correctivos en su desempeño en la carrera Evaluar el desempeño y a su vez analizar los bajos rendimientos, conocer en que están laborando nuestros estudiantes una vez egresados para darles seguimiento</p>	<p>En este aspecto se ha realizado seguimiento junto con la psicóloga de la institución para conocer y ayudar a cada caso vulnerable, en cuestión del seguimiento al graduado poder ayudar en cuanto a la bolsa laboral y notificarles una oportunidad de empleo</p>		

DIAGNÓSTICO PEDI AÑO 2024 FRENTE AL AÑO 2023



META ESTRATÉGICA

- | | | |
|--|---------------------------------------|--|
| ■ PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y OPERATIVA | ■ ASEGURAMIENTO INTERNO DE LA CALIDAD | ■ |
| ■ RELACIONES INTERINSTITUCIONALES PARA EL DESARROLLO | ■ SISTEMA INFORMÁTICO DE GESTIÓN | ■ ACTIVIDADES Y PROYECTOS DE VINCULACION |
| ■ PERFILES DE EGRESO | ■ PERFILES CONSULTADOS | ■ PLAN CURRICULAR |
| ■ PROGRAMAS DE ESTUDIOS DE LAS ASIGNATURAS | ■ ENTORNO VIRTUAL DE APRENDIZAJE | ■ PRACTICAS PRE PROFESIONALES |
| ■ REMUNERACIÓN | ■ FORMACIÓN DE POSGRADOS | ■ EVALUACION DE DOCENTES |
| ■ AFINIDAD FORMACION DOCENCIA | ■ EJERCICIO PROFESIONAL DE DOCENTES | ■ PROYECTOS DE INVESTIGACION O INNOVACIÓN |
| ■ TITULOS DE TERCER NIVEL | ■ DOCENTES TECNÓLOGOS | ■ FORMACION ACADEMICA EN CURSO |
| ■ ACTUALIZACION PROFESIONAL | ■ BIBLIOTECA | ■ PUESTOS DE TRABAJO DOCENTES |
| ■ AULAS | ■ SEGURIDAD | ■ SERVICIOS HIGIÉNICOS |
| ■ ANCHO DE BANDA | ■ AMBIENTE VIRTUAL | ■ LABORATORIOS |
| ■ RENDICION DE CUENTAS | ■ ACCION AFIRMATIVA | ■ ADMISIÓN A ESTUDIANTES Y SEGUIMIENTO A GRADUADOS |

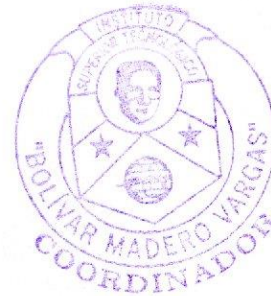
Fecha de Elaboración: 20 de diciembre del 2024

Elaborado por:

Milene Madrid C.
Ing. Milene Madrid C., Mgs.
Rectora



Andrea Cartuche Jara
Ing. Andrea Cartuche Jara
Coordinadora Académica



José Alvear M.
Tlgo. Anl. Sist. José Alvear M.
Coordinador de Seguimiento a Grad.

Darwin Pilaloe Zea
Ing. Darwin Pilaloe Zea
Coordinador de Capacitaciones y Educación C.

Patricia Cartuche J.
Tec. Prog. Sist. Patricia Cartuche J.
Secretaria General



Ángel Landázuri Samaniego
Sr. Ángel Landázuri Samaniego
Presidente del Consejo Estudiantil

Julia Ludeña Pardo
Ing. Julia Ludeña Pardo
Vicerrectora



Carlos Niebla Álvarez
Ing. Carlos Niebla Álvarez
Coordinador de Vinculación

Carlos Niebla Álvarez

ANEXOS

