

## CRITERIO ORGANIZACIÓN (7 INDICADORES)

**PORCENTAJE TOTAL ALCANZADO: 20,26%**

**TOTAL ESTÁNDAR: 21%**

**RESTANTE: 0,74%**

INDICADOR 1	ESTÁNDAR	LÍNEA BASE	2022	2023	2024
PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y OPERATIVA (4%)	SATISFACTORIO	POCO SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	SATISFACTORIO
<b>ACTIVIDADES PENDIENTES PARA LLEGAR AL ESTÁNDAR</b>				<b>PORCENTAJE DEL 2023</b>	4%
SON 12 ELEMENTOS FUNDAMENTALES 6 ESENCIALES Y 6 COMPLEMENTARIOS				<b>PORCENTAJE RESTANTE PARA ALCANZAR EL ESTÁNDAR</b>	0%
<p>Nos hemos puesto el compromiso de cumplir con los elementos esenciales de la planificación estratégica y operativa, para esto establecimos estos parámetros a través de las actividades de la organización para asegurar que el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional (PEDI) esté alineado con la realidad institucional y sus necesidades de transformación, estableciendo una visión y objetivos estratégicos claros y coherentes. El PEDI tenga consistencia interna entre la misión, visión y el diagnóstico, y hemos definido niveles de progreso anuales. El Plan Operativo Anual (POA) este articulado con el PEDI, sirviendo como guía para el trabajo diario, realizamos un seguimiento periódico para hacer ajustes y garantizar el cumplimiento de los objetivos estratégicos. En la institución, estamos cumpliendo con el indicador de planificación estratégica y operativa al contar con una normativa interna aprobada y vigente, involucrar a actores clave en la elaboración del plan estratégico, y actualizar el PEDI y POA cuando es necesario. El responsable del sistema de planificación asegura su buen funcionamiento, mientras que los responsables de cada área explican y supervisan el cumplimiento de sus respectivas planificaciones. Además, el PEDI y los POA se publican en la web institucional, garantizando que la comunidad educativa esté informada sobre la misión, visión y el progreso de las actividades relacionadas.</p>				<b>ATENCIÓN DEL INDICADOR</b>	BAJA

INDICADOR 2	ESTÁNDAR	LÍNEA BASE	2022	2023	2024
RELACIONES INTERINSTITUCIONALES PARA EL DESARROLLO (2%)	SATISFACTORIO	DEFICIENTE	SATISFACTORIO	CUASI SATISFACTORIO	SATISFACTORIO
<b>ACTIVIDADES PENDIENTES PARA LLEGAR AL ESTÁNDAR</b>				<b>PORCENTAJE DEL 2023</b>	1,86%
SON 8 ELEMENTOS FUNDAMENTALES 4 ESENCIALES Y 4 COMPLEMENTARIOS				<b>PORCENTAJE RESTANTE PARA ALCANZAR EL ESTÁNDAR</b>	0,14%
<p>La institución está cumpliendo con el indicador de relaciones interinstitucionales para el desarrollo al planificar y ejecutar acciones estratégicas que mejoran la calidad institucional, especialmente en innovación, capacitación, infraestructura y proyectos académicos conjuntos, alineadas con el PEDI y POA. Estas acciones responden a necesidades institucionales identificadas en el diagnóstico y se ajustan a la capacidad del instituto y de las instituciones contraparte. Además, las relaciones se formalizan a través de convenios y se evalúa su cumplimiento, logrando resultados satisfactorios que contribuyen significativamente al desarrollo institucional. La institución cumple con el indicador de relaciones interinstitucionales para el desarrollo mediante la implementación de una normativa interna aprobada que regula los objetivos, procedimientos y actores responsables. El encargado de las relaciones interinstitucionales puede explicar las acciones en curso, los procedimientos, resultados y áreas de mejora, mientras que los profesores y estudiantes participantes comprenden y argumentan sobre su efectividad. <b>Tenemos colaboración con una institución extranjera (UNIR), la cual no se ha llevado a cabo al 100% ya que se firmó un convenio para becas a los docentes en estudios, los cuales solo se han realizado webinar no se han establecido planificaciones de actividades que se hayan dado seguimiento, el motivo, el costo de las maestrías y las especialidades no han sido acorde al criterio y necesidad de cada docente,</b> en cambio con CISCO hemos tenido un buen trabajo de capacitaciones y planificaciones cumplidas.</p>				<b>ATENCIÓN DEL INDICADOR</b>	MEDIA

## CRITERIO ORGANIZACIÓN (7 INDICADORES)

**PORCENTAJE TOTAL ALCANZADO: 20,26%**

**TOTAL  
ESTÁNDAR: 21%**

**RESTANTE: 0,74%**

ASEGURAMIENTO INTERNO DE LA CALIDAD (3%)	SATISFACTORIO	DEFICIENTE	SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	SATISFACTORIO
<b>ACTIVIDADES PENDIENTES PARA LLEGAR AL ESTÁNDAR</b>				<b>PORCENTAJE DEL 2023</b>	2,70%
SON 8 ELEMENTOS FUNDAMENTALES 4 ESENCIALES Y 4 COMPLEMENTARIOS					
<p>El instituto asegura el cumplimiento del indicador de aseguramiento interno de la calidad al planificar y ejecutar relaciones interinstitucionales que mejoran el desempeño institucional en innovación, capacitación, infraestructura y proyectos académicos, alineadas con el PEDI y POA. Estas acciones se ajustan a las necesidades identificadas en el diagnóstico institucional y a las capacidades de las instituciones contraparte, formalizándose a través de convenios. Además, se evalúa el cumplimiento de los objetivos y el impacto positivo de estas relaciones en el desarrollo institucional, utilizando indicadores clave como el número de instituciones y redes académicas. El Instituto Bolívar Madero Vargas ha llevado a cabo un proceso de autoevaluación con el acompañamiento técnico del CACES, lo que ha permitido fomentar una sólida cultura de evaluación de la calidad en la institución. Este proceso ha sido clave para identificar fortalezas y áreas de mejora, fortaleciendo nuestros procesos académicos y administrativos. A través de este enfoque, hemos consolidado una visión de mejora continua que impulsa el desarrollo institucional, asegurando un alto estándar educativo y promoviendo relaciones interinstitucionales que benefician a nuestra comunidad educativa. La institución estableció una normativa interna vigente que regula las relaciones interinstitucionales, definiendo objetivos, procedimientos y actores responsables. Además, el responsable de estas relaciones es capaz de explicar las acciones realizadas, su justificación y resultados, mientras que profesores y estudiantes involucrados argumentan sobre su efectividad. También es fundamental las colaboraciones con instituciones extranjeras, planificar las actividades correspondientes y garantizar el cumplimiento satisfactorio de los objetivos establecidos, lo que contribuye a mejorar la calidad institucional.</p>				<b>PORCENTAJE RESTANTE PARA ALCANZAR EL ESTÁNDAR</b>	0,30%
				<b>ATENCIÓN DEL INDICADOR</b>	MEDIA

INDICADOR 4	ESTÁNDAR	LÍNEA BASE	2022	2023	2024
SISTEMA INFORMÁTICO DE GESTIÓN (3%)	SATISFACTORIO	DEFICIENTE	SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	SATISFACTORIO
<b>ACTIVIDADES PENDIENTES PARA LLEGAR AL ESTÁNDAR</b>				<b>PORCENTAJE DEL 2023</b>	3,00%
SON 8 ELEMENTOS FUNDAMENTALES 5 ESENCIALES Y 3 COMPLEMENTARIOS					
<p>El instituto contrato en forma de alquiler un sistema de Gestión y cumple con los elementos esenciales del sistema informático de gestión (SIG) al garantizar la realización de trámites académicos y administrativos de manera remota, optimizando tiempos de respuesta y reduciendo errores y el uso de papel. El SIG es utilizado para planificar, organizar, controlar y evaluar procesos, incorporándose como una herramienta de gestión documental que cumple con estándares internacionales. El SIG está completamente operativo, con el equipamiento y soporte técnico adecuados, y satisface las exigencias informativas del AIC, proporcionando datos y evidencias para la autoevaluación, adaptándose a las especificidades institucionales y de las carreras. Para cumplir con los elementos complementarios del (SIG), la institución tiene un reglamento oficial vigente que regula su uso obligatorio, incluyendo la actualización de información, objetivos, responsabilidades y sanciones por incumplimiento. Además, el manual de usuario está en la web, el SIG tiene tutoriales y recursos didácticos. Por último, la institución realiza periódicamente capacitaciones a todos los usuarios, incluidos nuevos profesores, estudiantes y empleados, a través de cursos presenciales y de aprobación obligatoria, asegurándose de que demuestren las habilidades necesarias para interactuar efectivamente con el SIG y la herramienta de gestión documental.</p>				<b>PORCENTAJE RESTANTE PARA ALCANZAR EL ESTÁNDAR</b>	0,00%
				<b>ATENCIÓN DEL INDICADOR</b>	BAJA

## CRITERIO ORGANIZACIÓN (7 INDICADORES)

**PORCENTAJE TOTAL ALCANZADO: 20,26%**

**TOTAL ESTÁNDAR:** 21%

**RESTANTE:** 0,74%

INDICADOR 5	ESTÁNDAR	LÍNEA BASE	2022	2023	2024
IGUALDAD DE OPORTUNIDADES (3%)	SATISFACTORIO	POCO SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	SATISFACTORIO
<b>ACTIVIDADES PENDIENTES PARA LLEGAR AL ESTÁNDAR</b>				<b>PORCENTAJE DEL 2023</b>	3%
SON 5 ELEMENTOS FUNDAMENTALES 2 ESENCIALES Y 3 COMPLEMENTARIOS				<b>PORCENTAJE RESTANTE PARA ALCANZAR EL ESTÁNDAR</b>	0%
<p>Nos hemos trazado como meta cumplir con los elementos esenciales del indicador de igualdad de oportunidades, ya que siempre en nuestra institución ha sido exaltado el trabajo de la mujer en todas sus áreas, nosotros en nuestro reglamento interno proclamamos cada año a la mujer con excelencia académica haciéndole una ceremonia de premiación de exaltación y coronación como la señorita instituto, la institución ha implementado acciones afirmativas que respondan a las necesidades de toda la comunidad educativa, evaluando su efectividad mediante el cálculo del indicador "Estudiantes beneficiados por acciones afirmativas". Además, las acciones están dirigidas específicamente hacia las mujeres y estas se alinean con las necesidades de profesoras, estudiantes y trabajadoras, se realiza un análisis comparativo de indicadores cuantitativos que evalúan la representación y capacitación de mujeres en roles académicos y administrativos. Este análisis incluye comparaciones entre la cantidad de profesoras en cargos de dirección, participación en procesos de capacitación y aquellos que cursan maestrías, en comparación con sus homólogos masculinos, asegurando así una evaluación justa y equitativa de las oportunidades ofrecidas. Para cumplir con los elementos complementarios del indicador de igualdad de oportunidades, la institución tiene una normativa interna vigente sobre acción afirmativa, alineada con las normas nacionales, incluye objetivos, políticas, procedimientos y actores responsables. Esta normativa está disponible en la web institucional y es conocida por la comunidad educativa, especialmente en relación a los beneficios que ofrece a personas en situación de vulnerabilidad. Además, la institución promueve de manera continua una acción educativa que fomente la conciencia sobre la igualdad plena, eliminando cualquier tipo de discriminación por origen, género, condición socioeconómica u otras distinciones, conforme a la Constitución del Ecuador.</p>				<b>ATENCIÓN DEL INDICADOR</b>	BAJA

INDICADOR 6	ESTÁNDAR	LÍNEA BASE	2022	2023	2024
ÉTICA Y TRANSPARENCIA (3%)	SATISFACTORIO	DEFICIENTE	SATISFACTORIO	CUASI SATISFACTORIO	SATISFACTORIO
<b>ACTIVIDADES PENDIENTES PARA LLEGAR AL ESTÁNDAR</b>				<b>PORCENTAJE DEL 2023</b>	3,00%
SON 13 ELEMENTOS FUNDAMENTALES 5 ESENCIALES Y 8 COMPLEMENTARIOS				<b>PORCENTAJE RESTANTE PARA ALCANZAR EL ESTÁNDAR</b>	0,00%
<p>El Instituto Bolívar Madero Vargas se rige por un estricto cumplimiento de la constitución, las leyes y normas pertinentes, contando con un código de ética institucional que regula las relaciones entre profesores y estudiantes, y previene las prácticas académicas deshonestas, ajustándose a la normativa nacional y a los principios deontológicos de las carreras impartidas. Este código es divulgado entre la comunidad educativa, asegurando que tanto estudiantes como profesores lo conozcan. La comunidad confía en que la institución se gestiona de manera ética y transparente, basándose en el mérito académico y el buen comportamiento, considerando suficiente la información recibida de las autoridades. Además, el instituto realiza acciones preventivas y correctivas frente a la deshonestidad académica. El Instituto Bolívar Madero Vargas cuenta con un comité de ética conformado por representantes reconocidos por su honorabilidad, cuya misión es promover el comportamiento ético en la comunidad educativa. La información que ofrece el instituto es verídica, clara y actualizada, y las autoridades rinden cuentas de su gestión anualmente. La comunidad educativa puede expresar críticas sin temor a represalias, y la institución tiene una imagen positiva en su</p>				<b>ATENCIÓN DEL INDICADOR</b>	BAJA

entorno. El Órgano Colegiado Superior opera en un ambiente de libertad de expresión, sin sanciones administrativas por cuestiones éticas en los ámbitos laboral, tributario o ambiental. Además, los estados financieros, informes de rendición de cuentas y normativa interna están disponibles en la página web institucional.

INDICADOR 7	ESTÁNDAR	LÍNEA BASE	2022	2023	2024
BIENESTAR PSICOLÓGICO (3%)	SATISFACTORIO	POCO SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	SATISFACTORIO
<b>ACTIVIDADES PENDIENTES PARA LLEGAR AL ESTÁNDAR</b>				<b>PORCENTAJE DEL 2023</b>	2,70%
SON 5 ELEMENTOS FUNDAMENTALES 3 ESENCIALES Y 2 COMPLEMENTARIOS				<b>PORCENTAJE RESTANTE PARA ALCANZAR EL ESTÁNDAR</b>	0,30%
<p>Los estudiantes del Instituto Bolívar Madero Vargas confían en su éxito académico y valoran el apoyo de las autoridades y profesores para desarrollar sus fortalezas, propósito de vida, autoestima y autoconfianza, considerando su educación como una experiencia agradable y estimulante. Los profesores y trabajadores se sienten tratados con respeto, en un ambiente laboral saludable que favorece su bienestar físico y psicológico, y ven la institución como un espacio de crecimiento personal y profesional. Además, el instituto, a través de la unidad de bienestar estudiantil, implementa proyectos basados en la psicología positiva para promover el bienestar de la comunidad educativa. La propuesta pedagógica del Instituto Bolívar Madero Vargas reconoce la importancia del bienestar psicológico en la comunidad educativa y establece estrategias para promoverlo, contribuyendo a una sociedad más feliz. Además, se realizan charlas de inteligencia emocional y se identifican casos específicos que requieren atención mediante citas psicológicas. Los resultados de los programas de intervención basados en la psicología positiva son evaluados tanto en estudiantes como en profesores, para medir su efectividad.</p>				<b>ATENCIÓN DEL INDICADOR</b>	<b>MEDIA</b>
<b>TOTAL ORGANIZACIÓN</b>					<b>20,26</b>